

ИКОНОМИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ - ВАРНА
СТОПАНСКИ ФАКУЛТЕТ
КАТЕДРА „ИНДУСТРИАЛЕН БИЗНЕС“

УТВЪРЖДАВАМ:

Ректор:

(Проф. д-р Пл. Илиев)

У Ч Е Б Н А П Р О Г Р А М А

ПО ДИСЦИПЛИНАТА: “УПРАВЛЕНИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”;

ЗА СПЕЦ: „Логистика“; ОКС „бакалавър“

КУРС НА ОБУЧЕНИЕ: 4; СЕМЕСТЪР: 7;

ОБЩА СТУДЕНТСКА ЗАЕТОСТ: 240 ч.; в т.ч. аудиторна 75 ч.

КРЕДИТИ: 7

РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА СТУДЕНТСКАТА ЗАЕТОСТ СЪГЛАСНО УЧЕБНИЯ ПЛАН

<i>ВИД УЧЕБНИ ЗАНЯТИЯ</i>	<i>ОБЩО(часове)</i>	<i>СЕДМИЧНА НАТОВАРЕНОСТ (часове)</i>
АУДИТОРНА ЗАЕТОСТ:		
Т. ч.		
• ЛЕКЦИИ	45	3
• УПРАЖНЕНИЯ (семинарни занятия/ лабораторни упражнения)	30	2
ИЗВЪНАУДИТОРНА ЗАЕТОСТ	165	-

Изготвили програмата:

1.
(доц. д-р Петя Данкова)

2.
(гл. ас. д-р Пламен Павлов)

Ръководител катедра:
„Индустиален бизнес“ (доц. д-р Илиан Минков)

I. АНОТАЦИЯ

Дисциплината „Управление на човешките ресурси“ запознава студентите с основните концепции за ролята и мястото на човешките ресурси в организацията и с ключови модели за тяхното управление и развитие. Цел на дисциплината е изграждане на система от теоретични познания относно дейностите по управление на човешките ресурси в бизнес организацията и умения за тяхното прилагане в практиката.

Дисциплината включва презентиране на основни теоретични постановки и дискутиране и разрешаване на реални казуси, примери от практиката и добрия опит в областта на управлението на човешките ресурси. У студентите се формират знания и практически умения в областта на проектирането на длъжностите и планирането на потребностите от човешки ресурси, тяхното набиране, подбор, назначаване, адаптация и кариерно развитие, управление на възнаграждението и трудовото представяне на човешките ресурси, формирането и управлението на екипи, управление на трудовите отношения и др.

II. ТЕМАТИЧНО СЪДЪРЖАНИЕ

No. по ред	НАИМЕНОВАНИЕ НА ТЕМИТЕ И ПОДТЕМИТЕ	БРОЙ ЧАСОВЕ		
		Л	СЗ	ЛУ
ТЕМА 1. ВЪВЕДЕНИЕ В УПРАВЛЕНИЕТО НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ		3	2	
1.1	Човешките ресурси в организацията			
1.2	Същност и особености на управлението на човешките ресурси			
1.3	Функции на управлението на човешките ресурси			
1.4	Еволюция в управлението на хората в организацията			
ТЕМА 2. СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ В ОРГАНИЗАЦИЯТА		3	2	
2.1	Елементи на системата за управление на човешките ресурси			
2.2	Органи на управление на човешките ресурси			
2.3	Структура на звеното по управление на човешките ресурси			
ТЕМА 3. АНАЛИЗ И ПРОЕКТИРАНЕ НА ДЛЪЖНОСТИТЕ В ОРГАНИЗАЦИЯТА		3	2	
3.1	Същност и етапи анализа на длъжностите			
3.2	Длъжностна характеристика			
3.3	Същност и етапи на проектирането на длъжностите			
3.4	Подходи за проектиране на длъжностите			
ТЕМА 4. ПЛАНИРАНЕ НА ПОТРЕБНОСТИТЕ ОТ ЧОВЕШКИ РЕСУРСИ В ОРГАНИЗАЦИЯТА		3	2	
4.1	Същност и цели на планирането на човешките ресурси			
4.2	Процес на планиране на човешките ресурси			
4.3	Методи за планиране на човешките ресурси			
ТЕМА 5. НАБИРАНЕ И ПОДБОР НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ		4	3	
5.1	Значимост на набирането и подбора на човешки ресурси			
5.2	Набиране на човешки ресурси			
5.3	Подбор на човешки ресурси. Техники на подбор			
5.4	Маркетинг на човешките ресурси			
ТЕМА 6. НАЗНАЧАВАНЕ И ОСВОБОЖДАВАНЕ		3	2	
6.1	Назначаване. Същност и нормативни изисквания			
6.2	Адаптация на човешките ресурси			

6.3	Прекратяване на трудовите отношения. Същност и нормативни изисквания			
ТЕМА 7. ОЦЕНЯВАНЕ НА ТРУДОВОТО ПРЕДСТАВЯНЕ		4	3	
7.1	Същност и цели на оценяването на трудовото представяне			
7.2	Критерии и показатели за оценяване на трудовото представяне			
7.3	Методи на оценяване на трудовото представяне			
7.4	Проблеми при оценяването на трудовото представяне			
ТЕМА 8. УПРАВЛЕНИЕ НА ТРУДОВОТО ВЪЗНАГРАЖДЕНИЕ		4	2	
8.1	Същност и функции на възнаграждението на труда			
8.2	Видове възнаграждения			
8.3	Структура на работната заплата			
8.4	Системи за трудово възнаграждение			
ТЕМА 9. ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ		3	2	
9.1	Същност и цели на обучението на човешките ресурси			
9.2	Техники и форми на обучение на човешките ресурси			
9.3	Планиране и етапи на обучението на човешките ресурси			
9.4	Трудова мобилност в организацията			
ТЕМА 10. УПРАВЛЕНИЕ НА КАРИЕРАТА		3	2	
10.1	Същност и значение на планирането на кариерата. Задължения на организацията, ръководителите и служителите за планиране на кариерата			
10.2	План на кариерата			
10.3	Плато на кариерата			
ТЕМА 11. МОТИВИРАНЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ		3	2	
11.1	Същност и особености на трудовата мотивация			
11.2	Управленско въздействие върху трудовата мотивация			
11.3	Оценка на мотивацията на човешките ресурси			
ТЕМА 12. УПРАВЛЕНИЕ НА ЕКИПИ		3	2	
12.1	Същност и особености на груповото поведение			
12.2	Групова динамика и групово развитие			
12.3	Комуникация в екипа			
12.4	Управление на конфликти			
ТЕМА 13. ЗДРАВΟΣЛОВНИ И БЕЗОПАСНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД		3	2	
13.1	Условия на труд и работоспособност на човешките ресурси			
13.2	Законови задължения за поддържане на здравословни и безопасни условия на труд			
13.3	Програми за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд			
ТЕМА 14. УПРАВЛЕНИЕ НА ТРУДОВИТЕ ОТНОШЕНИЯ		3	2	
14.1	Същност и механизми на регулиране на трудовите отношения			
14.2	Колективен трудов договор			
14.3	Колективни трудови спорове			

III. ФОРМИ НА КОНТРОЛ:

№. по ред	ВИД И ФОРМА НА КОНТРОЛА	Брой	ИАЗ ч.
1.	Семестриален (текущ) контрол		
1.1.	Казуси	6	72
1.2.	Тест	1	25
Общо за семестриален контрол:		1	97
2.	Сесиен (краен) контрол		
2.1.	Изпит (тест)	1	68
Общо за сесиен контрол:		1	68
Общо за всички форми на контрол:		2	165

IV. ЛИТЕРАТУРА

ЗАДЪЛЖИТЕЛНА (ОСНОВНА) ЛИТЕРАТУРА:

1. Коев и колектив, Мениджмънт на човешките ресурси, Изд. Наука и икономика, 2017 г.
2. Шопов, Димитър и Атанасова, Маргарита. Управление на човешките ресурси. Учебник за ВУЗ. София. 1998 г.
3. Шопов, Димитър и др. Наръчник по управление на човешките ресурси. София. ИК Труд и право. 2002 г.

ПРЕПОРЪЧИТЕЛНА (ДОПЪЛНИТЕЛНА) ЛИТЕРАТУРА:

1. Данкова, П. Човешкият фактор в корпоративната социална отговорност. Геа – Принт, Варна, 2012 г.
2. Данкова, П. Човешкият фактор и устойчивото развитие. // сп. Управление и устойчиво развитие. Лесотехнически университет, № 4, 2012 г.
3. Данкова, П. Стратегически аспекти на управлението на човешките ресурси в бизнес организацията. // сп. Известия, ИУ – Варна, № 2, 2012 г.
4. Данкова, П. Човешките ресурси на организацията в контекста на концепцията за корпоративна социална отговорност. // сп. Известия, ИУ - Варна, № 1, 2012 г.
5. Данкова, П. Интелектуалният капитал на предприятието като ключов фактор за устойчиво развитие. // сп. Управление и устойчиво развитие. Лесотехнически университет. № 3, 2011 г.
6. Данкова, П. Роля на човешките ресурси за реализиране на корпоративна социална отговорност. // Икономиката и управлението на XXI век – решения за стабилност и растеж. Академично издателство „Ценов”, Свищов, 2011 г., стр. 325-332.
7. Калчев, Антонова, Управление на човешките ресурси, Наука и икономика, 2014
8. Mathis, et. al., Human Resource Management, 16th Edition, South-Western College Pub, 2016
9. Noe, Hollenbeck, Gerhart, Human Resource Management, 10th Edition, McGraw-Hill Education, 2016
10. Noe, Hollenbeck, Gerhart, White, Fundamentals of Human Resource Management, 6th Edition, McGraw-Hill Education, 2016
11. Lussier, Hendon, Human Resource Management: Functions, Applications, and Skill Development, 2nd Edition, SAGE Publications, 2015

