

ИКОНОМИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ - ВАРНА
СТОПАНСКИ ФАКУЛТЕТ
КАТЕДРА „ИКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ НА
СТРОИТЕЛСТВОТО “

УТВЪРЖДАВАМ:

Ректор:

(Проф. д-р Пл. Илиев)

У Ч Е Б Н А П Р О Г Р А М А

ПО ДИСЦИПЛИНАТА: “ТРУД И ПЕРСОНАЛ В СТРОИТЕЛНОТО ПРЕДПРИЯТИЕ”;

ЗА СПЕЦ: „Строителен бизнес и предприемачество“; ОКС „бакалавър“

КУРС НА ОБУЧЕНИЕ: 4; СЕМЕСТЪР: 7;

ОБЩА СТУДЕНТСКА ЗАЕТОСТ: 240 ч.; в т.ч. аудиторна 75 ч.

КРЕДИТИ: 8

РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА СТУДЕНТСКАТА ЗАЕТОСТ СЪГЛАСНО УЧЕБНИЯ ПЛАН

<i>ВИД УЧЕБНИ ЗАНЯТИЯ</i>	<i>ОБЩО(часове)</i>	<i>СЕДМИЧНА НАТОВАРЕНОСТ (часове)</i>
АУДИТОРНА ЗАЕТОСТ:		
Т. ч.		
• ЛЕКЦИИ	45	3
• УПРАЖНЕНИЯ (семинарни занятия/ лабораторни упражнения)	30	2
ИЗВЪНАУДИТОРНА ЗАЕТОСТ	165	-

Изготвили програмата:

1.
(Проф. д-р Р. Калчев)

2.
(Гл. ас. д-р К. Антонова)

Ръководител катедра:
„Икономика и управление на строителството“ (Проф. д-р Пл. Илиев)

I. АНОТАЦИЯ

“Труд и персонал в строителното предприятие” е управленска икономическа дисциплина, която се намира в тесни връзки с дисциплините „Управление на предприятието”, „Икономика на труда”, „Статистика”, „Трудово право”, „Психология на труда”, „Технология на строителното производство” и др. Някои от тях се изучават в курса на обучение на ИУ, а по други студентите получават необходимия им минимум знания от тази дисциплина.

Чрез обучението по дисциплината “Труд и персонал в строителното предприятие” студентите се подготвят за работа с човешките ресурси на предприятието при специфичните условия на строителството. Те получават знания и умения във връзка с организацията на строителния трудов процес, нормирането, заплащането, стимулирането, оценяването на труда, разработването на стратегия за персонала и др. Темите, изучавани по дисциплината дават възможност на студентите да се изявяват в практиката като успешни мениджъри и да развият своя потенциал.

II. ТЕМАТИЧНО СЪДЪРЖАНИЕ

No. по ред	НАИМЕНОВАНИЕ НА ТЕМИТЕ И ПОДТЕМИТЕ	БРОЙ ЧАСОВЕ		
		Л	СЗ	ЛУ
ТЕМА 1. СЪЩНОСТ, СЪДЪРЖАНИЕ И ЗАДАЧИ НА УПРАВЛЕНИЕТО НА ПЕРСОНАЛА В СТРОИТЕЛСТВОТО		2	2	
1.1	Определение на понятието “управление на персонала”			
1.2	Основни функции и задачи на управлението на персонала			
ТЕМА 2. СТРОИТЕЛНА ПРОДУКЦИЯ И СТРОИТЕЛЕН ТРУДОВ ПРОЦЕС		2	2	
2.1	Същност на строителната продукция и строително-монтажния трудов процес			
2.2	Класификация на строителните и монтажните процеси			
2.3	Анализ на строителните и монтажните процеси			
ТЕМА 3. РАЗВИТИЕ НА НАУКАТА И ПРАКТИКАТА ПО УПРАВЛЕНИЕ НА ПЕРСОНАЛА		4	2	
3.1	Предпоставки за възникването и развитието на науката за управление на персонала			
3.2	Хронология на науката и практиката по управление на персонала			
ТЕМА 4. РАБОТНА СИЛА, ТРУДОВИ РЕСУРСИ И ПЕРСОНАЛ В СТРОИТЕЛСТВОТО		3	2	
4.1	Същност и обхват на понятията			
4.2	Развитие и изменение на трудовите функции на работната сила			
4.3	Формиране, развитие и разпределение на работната сила в строителните фирми			
4.4	Движение на работната сила в строителството			
ТЕМА 5. СТРАТЕГИЯ ЗА ПЕРСОНАЛА НА СТРОИТЕЛНОТО ПРЕДПРИЯТИЕ		3	2	
5.1	Същност и предпоставки за разработване на стратегия за персонала			
5.2	Особености на стратегията за персонала в строителството			
ТЕМА 6. ПОДБОР НА ПЕРСОНАЛА В СТРОИТЕЛСТВОТО		4	2	
6.1	Определяне потребностите от персонал			
6.2	Набиране и подбор			
6.3	Фактори, влияещи върху подбора на персонал			

6.4	Процедури и техники на подбор. Конкурс и избор			
ТЕМА 7. РАЗВИТИЕ НА ПЕРСОНАЛА В СТРОИТЕЛНОТО ПРЕДПРИЯТИЕ		3	2	
7.1	Управление на кариерата			
7.2	Обучение на персонала			
ТЕМА 8. РАБОТНОТО ВРЕМЕ НА ПЕРСОНАЛА		3	2	
8.1	Елементи на работното време			
8.2	Наблюдения за изучаване разхода на работно време			
ТЕМА 9. НОРМИРАНЕ НА ТРУДА В СТРОИТЕЛСТВОТО		4	2	
9.1	Нормиране на труда и видове трудови норми в строителството			
9.2	Обосновка на трудовите норми и методи за нормиране на труда в строителството			
9.3	Трудови норми при ръчните процеси			
9.4	Нормиране на труда при механизирания процеси			
9.5	Нормативни сборници			
ТЕМА 10. РЕЖИМ НА ТРУД И ПОЧИВКА НА СТРОИТЕЛНИТЕ РАБОТНИЦИ		4	2	
10.1	Психологически и физиологически основи на режима на труд и почивка			
10.2	Работно време, почивки и отпуски в строителството			
10.3	Мероприятия по рационализиране на режима на труд и почивка			
ТЕМА 11. ОЦЕНЯВАНЕ И СТИМУЛИРАНЕ НА ПЕРСОНАЛА В СТРОИТЕЛНОТО ПРЕДПРИЯТИЕ		3	2	
11.1	Оценяване на персонала			
11.2	Стимули и санкции в строителните предприятия			
11.3	Системата за стимулиране в строителното предприятие			
ТЕМА 12. ЗАПЛАЩАНЕ НА ТРУДА В СТРОИТЕЛНОТО ПРЕДПРИЯТИЕ		4	2	
12.1	Организация на работната заплата в строителството			
12.2	Основни форми на заплащане на труда			
12.3	Образуване на индивидуалната работна заплата			
ТЕМА 13. РАЗДЕЛЕНИЕ И КООПЕРИРАНЕ НА ТРУДА В СТРОИТЕЛСТВОТО		2	2	
13.1	Същност и форми на разделението и кооперирането на труда в строителството			
13.2	Ефективност и граници в разделението на труда			
13.3	Качество на труда в строителството			
13.4	Бригадите в строителството			
ТЕМА 14. ОРГАНИЗАЦИЯ И ОБСЛУЖВАНЕ НА РАБОТНОТО МЯСТО В СТРОИТЕЛСТВОТО		2	2	
14.1	Същност, видове и основни задачи по рационализацията на работните места			
14.2	Планировка на работните места			
14.3	Специализация, обзавеждане и обслужване на работните места			
ТЕМА 15. УСЛОВИЯ НА ТРУДА В СТРОИТЕЛСТВОТО		2	2	
15.1	Условия и охрана на труда в строителството – икономически проблеми			
15.2	Влияние на условията на труд върху работоспособността на човека			
Общо:		45	30	

III. ФОРМИ НА КОНТРОЛ:

№. по ред	ВИД И ФОРМА НА КОНТРОЛА	Брой	ИАЗ ч.
1.	Семестриален (текущ) контрол		
1.1.	Курсова работа (по предварително зададена тема)	1	30
1.2.	Тест с отворени и затворени въпроси	2	60
Общо за семестриален контрол:		3	90
2.	Сесиен (краен) контрол		
2.1.	Изпит (тест) с отворени и затворени въпроси	1	75
Общо за сесиен контрол:		1	75
Общо за всички форми на контрол:		4	165

IV. ЛИТЕРАТУРА

ЗАДЪЛЖИТЕЛНА (ОСНОВНА) ЛИТЕРАТУРА:

1. Калчев, Р. Управление на персонала. Варна, Изд. „Наука и икономика”, 2009.
2. Калчев, Р., К. Антонова Управление на персонала - ръководство. Варна, Изд. „Наука и икономика”, 2012.
3. Шопов, Д и др. Как да управляваме човешките ресурси в предприятието. София, ИК „Труд и право”, 2013.
4. Кодекс на труда Обн. ДВ. бр.26 и 27 от 1986г., посл. изм. и доп. ДВ. бр.79 от 2015г.

ПРЕПОРЪЧИТЕЛНА (ДОПЪЛНИТЕЛНА) ЛИТЕРАТУРА:

1. Калчев, Р. Развитие на човешките ресурси в строителството в България. - Варна: Икономически университет – Варна, Изд.„Наука и икономика”, 2013.
2. Калчев, Р. Актуални въпроси на качеството на труда в сектор „Строителство” в България. - Варна: ИК „Геа – Принт”, 2013.
3. Калчев, Р. Развитие на безопасността и здравето при работа в строителството в България. Годишник на ИУ Варна, том 84, Варна: Изд. „Наука и икономика”, 2013, с. 51-88.
4. Калчев, Р. Подбор при сокращения и производительность человеческих ресурсов в болгарском строительстве//Экономика, социоло-гия и право: журнал научных публикаций, - Москва: Науч.-инф. издат. центр „Институт стратегических исследований”, №4 (апрель), 2013, - с. 69-74.
5. Калчев, Р. Възможности за прилагане на мотивационни механизми в българските строителни предприятия // Известия на ИУ, - Варна: Изд. „Наука и икономика”, 2012, бр. 3, - с. 49-60.
6. Кибанов, А. Основы управления персоналом. Москва, „ИНФРА – М”, 2015.